

# CAHIER DES CHARGES-TYPE PER

## 1. ACTUALISATION

Etabli le : 13.07.15

Par : Catherine HIRSCH, Directrice

Remplace la version du : -

Motif d'actualisation : Nouvelle fonction liée à l'entrée en vigueur de la LHEV au 1<sup>er</sup> janvier 2014

## 2. IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : **Maître d'enseignement (ME)**Niveau de fonction : **A**

Département / Centre / Service :

Filière / Institut / Section :

Intitulé du poste dans l'entité :

N° de poste :

## 3. MISSION GÉNÉRALE DU POSTE

1. Dispenser des enseignements bachelor, master et/ou de formation continue
2. Pouvoir participer à des activités de recherche appliquée, de développement et de service
3. Conduire ou participer à des activités spécifiques confiées par la direction
4. Développer et inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue pour garantir le rayonnement national et international de l'Ecole au niveau professionnel et académique
- 5.

## 4. RESPONSABILITÉ D'ÉQUIPE(S)

 **CF. ORGANIGRAMME**

- Non
- Oui :  Responsabilité hiérarchique  Responsabilité fonctionnelle

## 5. MODE DE REMPLACEMENT PRÉVU, EN CAS D'ABSENCE DU TITULAIRE

- Non
- Oui :

## 6. MISSIONS ET ACTIVITÉS

1. Dispenser des enseignements bachelor, master et/ou de formation continue

10-75 %

Dispenser et assurer l'enseignement plein temps, temps partiel et/ou en emploi qui lui est confié selon les programmes de formation, conformément aux descriptifs des modules et des unités d'enseignement, et appliquer la didactique et la pédagogie nécessaires

Définir le contenu et les descriptifs des modules et des unités d'enseignement, en collaboration avec les responsables de filière et ses collègues

Dans le cadre des cours de formation continue, enseigner tout ou partie d'une offre de formation continue qui lui est confiée

Créer, rédiger et réactualiser ses supports d'enseignement, notamment les supports de cours et les notices de laboratoire

|  |               |
|--|---------------|
| Encadrer les étudiants et assurer l'appui nécessaire<br>Préparer et réaliser les contrôles, les évaluations et les examens   |               |
| Proposer, organiser et diriger des projets de semestre et des travaux de bachelor  |               |
| Encadrer les collaborateurs/trices qui dépendent de lui dans le cadre de l'enseignement  |               |
| <b>2. Pouvoir participer à des activités de recherche appliquée, de développement et de service</b>  | <b>0-20 %</b> |
| Participer à des projets de recherche appliquée, de développement et de service qui lui sont confiés de manière durable  |               |
| Participer aux séances d'institut  |               |
|  |               |
|  |               |
|  |               |
| <b>3. Conduire ou participer à des activités spécifiques confiées par la direction</b>   | <b>0-70 %</b> |
| Assurer une responsabilité particulière confiée par la direction   |               |
| Collaborer en tant que représentant élu ou désigné aux structures de participation, conseil ou commission  |               |
|  |               |
|  |               |
|  |               |
| <b>4. Développer et inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue pour garantir le rayonnement national et international de l'Ecole au niveau professionnel et académique</b>  | <b>5-15 %</b> |
| Inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue en étant force de proposition et de réalisation pour garantir le rayonnement de l'Ecole au niveau national et international<br>Participer à la promotion de l'innovation et de l'interdisciplinarité dans le développement de ses activités              |               |
| Assister aux conférences de filière, de département ou du personnel, et à toute autre séance fixée par la direction ou le chef de département, ou en accord avec eux   |               |
| Gérer sa propre formation continue sur les plans pédagogiques, scientifiques, de gestion et de tout autre domaine utile à la réalisation de ses missions, dans le cadre fixé par la haute école et en tenant compte de l'évolution du contexte dans son domaine de compétences (PPI : 10% au prorata du taux d'activité) |               |
| Développer et assurer la visibilité des missions d'enseignement et participer à toute activité de l'Ecole visant à son rayonnement   |               |
| Se conformer aux directives pour l'évaluation de son enseignement, le respect de normes spécifiques dans le cadre de la Ra&D et le respect des exigences particulières liées à la formation continue   |               |

|    |   |
|----|---|
| 5. | % |
|    |   |
|    |   |
|    |   |
|    |   |
|    |   |

**7. Eventuelles responsabilites particulieres attribuees au titulaire**

**8. EXIGENCES REQUISES**

**8.1. Formation de base**

| Titre                                      |  |
|--|--|
| Titre d'une haute école ou jugé équivalent | <input checked="" type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité |
|  | <input type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité            |

**8.2. Formation complémentaire**

| Titre |   |
|-------|---|
|       | <input type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité |
|       | <input type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité |

**8.3. Expérience professionnelle**

| Domaine  |
|--|
| Expérience professionnelle d'au moins 2 ans en lien avec le domaine enseigné |
| Expérience d'enseignement dans le champ du poste souhaitée                   |

**8.4. Connaissances, capacités et compétences particulières****Domaine**

|  |  |
|--|--|
| Expertise dans le domaine enseigné<br>Compétences pédagogiques et excellente capacité de communication<br>Qualifications didactiques attestées<br>Ouverture à développer l'innovation et l'interdisciplinarité dans ses activités<br>Gestion et/ou conduite d'équipe<br>Aptitude à coordonner les activités communes<br>Aptitude à représenter la Haute Ecole à l'extérieur<br>Compétences en gestion de projets de recherche souhaitées<br>Compétences spécifiques à la tâche ou la responsabilité endossée<br>Maîtrise de l'anglais (niveau à préciser selon spécificités) en plus du français, allemand un plus | <input checked="" type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| Implication personnelle<br>Auto-évaluation et apprentissage permanent<br>Capacité d'analyse et de synthèse<br>Planification et sens de l'organisation<br>Esprit de collaboration | <input checked="" type="checkbox"/> Exigé<br><input type="checkbox"/> Souhaité |
|--|--|

**9. ASTREINTES PARTICULIÈRES (TRAVAIL DE NUIT, SERVICE DE PIQUET, ETC.)**

Certains enseignements peuvent être dispensés en soirée et/ou le samedi

**10. SIGNATURES**

L'autorité d'engagement

Date : 15.07.2015      Nom et prénom : **HIRSCH Catherine**      Signature :

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Date :      Nom et prénom :      Signature :