

CAHIER DES CHARGES-TYPE PER

1. ACTUALISATION

Etabli le : 13.07.15

Par : Catherine HIRSCH, Directrice

Remplace la version du : -

Motif d'actualisation : Nouvelle fonction liée à l'entrée en vigueur de la LHEV au 1^{er} janvier 2014

2. IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : **Professeur-e HES associé-e (PA)**

Niveau de fonction : -

Département / Centre / Service :

Filière / Institut / Section :

Intitulé du poste dans l'entité :

N° de poste :

3. MISSION GÉNÉRALE DU POSTE

1. Dispenser des enseignements bachelor et/ou master (min. 25% effectif) et/ou de formation continue
2. Gérer et réaliser des activités de recherche appliquée, de développement et de service (min. 20% effectif)
3. Assumer des tâches d'organisation et de gestion liées aux missions de la haute école, et conduire ou participer à d'autres missions
4. Développer et inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue pour garantir le rayonnement national et international de l'Ecole au niveau professionnel et académique
- 5.

4. RESPONSABILITÉ D'ÉQUIPE(S)

 CF. ORGANIGRAMME

- Non
- Oui : Responsabilité hiérarchique Responsabilité fonctionnelle

5. MODE DE REMPLACEMENT PRÉVU, EN CAS D'ABSENCE DU TITULAIRE

- Non
- Oui :

6. MISSIONS ET ACTIVITÉS

1. Dispenser des enseignements bachelor et/ou master (min. 25% effectif) et/ou de formation continue

25-65 %

Dispenser et assurer l'enseignement plein temps, temps partiel et/ou en emploi qui lui est confié selon les programmes de formation, conformément aux descriptifs des modules et des unités d'enseignement, et appliquer la didactique et la pédagogie nécessaires

Définir le contenu et les descriptifs des modules et des unités d'enseignement, en collaboration avec les responsables de filière et ses collègues

Dans le cadre des cours de formation continue, enseigner tout ou partie d'une offre de formation continue qui lui est confiée

Créer, rédiger et réactualiser ses supports d'enseignement, notamment les supports de cours et les notices de laboratoire	
Encadrer les étudiants et assurer l'appui nécessaire Préparer et réaliser les contrôles, les évaluations et les examens	
Proposer, organiser et diriger des projets de semestre et des travaux de bachelor	
Encadrer les collaborateurs/trices qui dépendent de lui dans le cadre de l'enseignement	
2. Gérer et réaliser des activités de recherche appliquée, de développement et de service (min. 20% effectif)	20-60 %
Proposer des projets de recherche appliquée et développement Gérer de façon autonome des projets de recherche novateurs, d'envergure régionale, nationale, voire européenne ou internationale, allant de l'élaboration à la valorisation, y compris l'acquisition de projets, la recherche et la gestion du financement Assurer le suivi financier de ses projets	
Promouvoir son domaine spécifique par une recherche appliquée et de développement de haut niveau Favoriser le transfert technologique	
Encadrer les assistants HES qui lui sont confiés et les collaborateurs scientifiques engagés sur fonds de tiers travaillant sur ses projets pour leur part Ra&D et, cas échéant, les adjoints scientifiques	
Développer les relations avec les milieux économiques, scientifiques, académiques et les associations professionnelles	
Participer aux séances d'institut	
3. Assumer des tâches d'organisation et de gestion liées aux missions de la haute école, et conduire ou participer à d'autres missions	0-30 %
Assurer des tâches de coordination de l'enseignement (bachelor, master et/ou formation continue) et effectuer d'autres activités d'enseignement et/ou de gestion de l'enseignement qui lui sont confiées (par exemple supervision d'une filière)	
Gérer un laboratoire accrédité ou non et veiller à l'application des mesures de sécurité	
Collaborer en tant que représentant élu ou désigné aux structures de participation, conseil ou commission	
4. Développer et inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue pour garantir le rayonnement national et international de l'Ecole au niveau professionnel et académique	12-15 %
Inscrire ses activités dans une logique d'amélioration continue en étant force de proposition et de réalisation pour garantir le rayonnement de l'Ecole au niveau national et international Promouvoir l'innovation et l'interdisciplinarité dans le développement de ses activités	
Assister aux conférences de filière, de département ou du personnel, et à toute autre séance fixée par la direction ou le chef de département, ou en accord avec eux	
Gérer sa propre formation continue sur les plans pédagogiques, scientifiques, de gestion et de tout autre domaine utile à la réalisation de ses missions, dans le cadre fixé par la haute école et en tenant compte de l'évolution du contexte dans son domaine de compétences (PPI : 10% au prorata du taux d'activité)	

Développer et assurer la visibilité des missions d'enseignement et de Ra&D, et participer à toute activité de l'Ecole visant à son rayonnement

Se conformer aux directives pour l'évaluation de son enseignement, le respect de normes spécifiques dans le cadre de la Ra&D et le respect des exigences particulières liées à la formation continue

5.	%

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire

Selon l'ampleur et la charge que représente la mission 3, le PA peut être amené à réduire considérablement, voire abandonner temporairement, l'une et/ou l'autre des missions d'enseignement (mission 1) et de recherche (mission 2) du cahier des charges-type du PA.

8. EXIGENCES REQUISES

8.1. Formation de base

Titre

Master	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

8.2. Formation complémentaire

Titre

	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

8.3. Expérience professionnelle

Domaine

Expérience professionnelle d'au moins 5 ans en lien avec le domaine enseigné (hors milieu académique)

Expérience avérée dans la conduite ou la gestion de projets de recherche, allant de l'élaboration à la valorisation, y compris l'acquisition de projets, la recherche et la gestion du financement, et notamment en milieu HES

8.4. Connaissances, capacités et compétences particulières**Domaine**

Aptitude avérée à l'enseignement dans une Haute Ecole (Bachelor, Master et, cas échéant Formation continue)
 Aptitude à encadrer une équipe travaillant sur ses propres projets
 Expertise dans le domaine enseigné
 Compétences avérées en conduite de projets de recherche
 Capacité à acquérir des financements
 Capacité d'insertion active dans les réseaux (régional, national, voire international / européen) dans son domaine de compétence
 Aptitude à développer la visibilité de ses missions
 Aptitude à développer l'innovation et l'interdisciplinarité dans ses activités
 Qualifications didactiques attestées
 Compétences pédagogiques et excellente capacité de communication
 Compétence en gestion financière et gestion d'équipe
 Maîtrise de l'anglais (niveau à préciser selon spécificités) en plus du français, allemand un plus

Exigé
 Souhaité

Auto-évaluation et apprentissage permanent
 Capacité d'analyse et de synthèse
 Esprit de collaboration
 Aptitude à travailler en équipe

Exigé
 Souhaité

9. ASTREINTES PARTICULIÈRES (TRAVAIL DE NUIT, SERVICE DE PIQUET, ETC.)

Certains enseignements peuvent être dispensés en soirée et/ou le samedi

10. SIGNATURES

L'autorité d'engagement

Date : 15.07.2015 Nom et prénom : **HIRSCH Catherine** Signature :

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Date : Nom et prénom : Signature :